



COMUNE di ORDONA

Provincia di Foggia

SETTORE AMMINISTRATIVO – AA.GG.

Piazza A. Moro, 1

COD. FISC. 81002190718
PART. IVA 00516330719

C. A. P. 71040
- Fax 0885796221

Avviso di selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo parziale e determinato (due anni) di n. 1 "Istruttore tecnico", Area degli Istruttori, presso il Comune di Ordona, per consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ai sensi dell'art. 31 - bis del D.L. n. 152/2021 convertito in Legge n. 233/2021.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I AA.GG. E PERSONALE

VISTO il D.L. n. 152/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 233/2021 e segnatamente l'art. 31-bis recante norme per il potenziamento amministrativo dei comuni e misure a supporto dei comuni del Mezzogiorno;

VISTO il D.P.C.M. del 30/12/2022 di riparto delle risorse di cui al comma 5 dell'art. 31-bis del D.L. n. 152/2021, nel quale il Comune di Ordona risulta essere beneficiario;

RICHIAMATI i seguenti atti approvati dal Comune di Ordona:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 08 giugno 2023 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2023-2025 contenente la Programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale per lo stesso triennio;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 11/07/2023 con la quale venivano approvate modifiche al PIAO 2023-2025;
- Il Regolamento comunale per le procedure di reclutamento e di assunzione agli impieghi, così come modificato dalla disciplina dell'art. 3 del D.L. 80/2021, convertito in legge n. 113 del 06/08/2021, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 44 del 9 maggio 2023

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dei dipendenti del Comparto delle Funzioni Locali;

In esecuzione della propria determinazione n. 404 del 21/08/2023 di indizione della procedura intestata;

RENDE NOTO

ARTICOLO 1 – Indizione procedura

È indetto un avviso di selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo parziale (12 ore settimanali) e determinato (due anni) di n. 1 dipendente nell'area degli "Istruttori" del vigente CCNL per il personale del Comparto delle Funzioni locali, profiloprofessionale "Istruttore tecnico", da assegnare al Settore "Tecnico", in possesso di specifiche professionalità tecniche ai fini dell'attuazione dei progetti previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ai sensi dell'art. 31 – bis del D.L. n.

152/2021 convertito in Legge n. 233/2021;

Il Comune di Ordona garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. n.198/2006 e dell'art 35, comma 3, lett. c) del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

ARTICOLO 2 – Trattamento economico

Al lavoratore assunto con la procedura di cui al presente avviso è attribuito il trattamento economico lordo e ogni altro emolumento di spettanza, previsti per il personale inquadrato nell' Area degli “Istruttori” del vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali, oltre all’assegno per il nucleo familiare se dovuto, e ad ogni altro emolumento o indennità eventualmente spettante secondo la contrattazione collettiva nazionale e decentrata integrativa dell’Ente e la legge tempo per tempo vigenti.

Detto trattamento è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura e con le modalità di legge vigenti.

ARTICOLO 3 - Requisiti di ammissione per la partecipazione

Per l’ammissione alla presente procedura concorsuale, gli interessati devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1. cittadinanza:

- italiana (sono equiparati gli italiani residenti all'estero iscritti all'A.I.R.E.);
- di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- di Paesi terzi se:
 - a) familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea purchè titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - b) titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolaridello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria.

I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi possono partecipare alla presente procedura concorsuale, ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994 purchè:

- a) godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) siano in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana,di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- c) abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.

2. età non inferiore a diciotto anni compiuti;

3. godimento dei diritti civili e politici;

4. idoneità fisica all’impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di concorso;

5. non essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare;

6. non aver riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti

dall'art. 85 del D.P.R. n. 3/1957 e dall'art. 15 della L. n. 55/1990;

7. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro presso la Pubblica Amministrazione;
8. non essere stato interdetto dai pubblici uffici o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
9. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
10. essere in possesso del diploma di maturità quinquennale di geometra (previgente ordinamento), diploma di istruzione tecnica indirizzo costruzioni, ambiente e territorio (nuovo ordinamento) oppure essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio assorbenti:

Laurea triennale in Ingegneria Civile e Ambientale (classe L07) o in Scienze dell'Architettura (classe L17) o in Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale (classe L21)

oppure

Laurea vecchio ordinamento o Laurea specialistica o Laurea magistrale (vedi Tabella di equiparazione allegata al decreto interministeriale 9/7/2009) in: Architettura; Ingegneria Civile; Ingegneria Edile; Ingegneria Edile – Architettura; Pianificazione Territoriale e Urbanistica; Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale; Politica del Territorio; Urbanistica.

Per i titoli conseguiti all'estero, è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di equivalenza di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001. A tal fine, nella domanda di concorso devono essere indicati gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente;

11. abilitazione professionale all'esercizio della professione;

Tutti i requisiti previsti per l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando e devono permanere sino al momento dell'assunzione.

ARTICOLO 4 – Domanda di ammissione al concorso

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice utilizzando lo schema allegato al presente avviso, deve essere sottoscritta dal candidato e corredata da curriculum vitae e fotocopia di un documento d'identità personale in corso di validità, **pena l'esclusione**. La sottoscrizione in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione.

Le dichiarazioni sono rese in sostituzione della relativa certificazione, tranne quella di idoneità fisica all'impiego, ai sensi dei richiamati articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e come tali assoggettate, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 dello stesso D.P.R. n. 445/2000, alle sanzioni penali previste nella medesima normativa, nonché comportano la decadenza dei benefici eventualmente determinati dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

La domanda, indirizzata al Comune di Ordona, piazza A. Moro n.1, 71040 Ordona, **dovrà pervenire entro le ore 23.59 del giorno 06/09/2023**.

Il termine di presentazione è perentorio: non saranno considerate valide le domande **pervenute** oltre il suddetto termine per qualsiasi causa.

La domanda di ammissione potrà essere presentata, **a pena di esclusione**, esclusivamente tramite la seguente modalità:

A) TELEMATICA, esclusivamente mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) con invio alla PEC del Comune di Ordona all'indirizzo: comune@pec.comune.ordona_fg.it precisando nell'oggetto “*Avviso selezione Istruttore Tecnico PNRR*”.

Faranno fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata dell'Ente.

B) TRAMITE RACCOMANDATA A.R. al seguente indirizzo: **piazza A. Moro n.1 – 71048 Ordona (FG)**. La busta, contenente la domanda di ammissione deve recare la seguente dicitura “*Avviso selezione Istruttore Tecnico PNRR*”.

C) a mano, all'Ufficio Protocollo del Comune di Ordona (FG) negli orari di apertura al pubblico

Alla domanda dovranno essere allegati, i seguenti documenti:

- 1) copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità;
- 2) curriculum formativo-professionale in formato europeo recante indicazioni dettagliate di tutto quanto rilevante ai fini del concorso di cui al presente avviso;

D) tramite il “Portale unico del Reclutamento” – portale InPA disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> ;

La domanda di ammissione alla selezione ed i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo.

La domanda, pena l'esclusione dal concorso, deve essere debitamente sottoscritta. La firma in originale apposta in calce alla domanda ha validità anche come sottoscrizione di tutte le autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive in essa contenute.

ARTICOLO 5 – Ammissione ed esclusione dalla selezione

Le domande di ammissione al presente concorso, assunte dal Responsabile del Servizio Personale dopo esser state protocollate, vengono controllate dallo stesso funzionario al fine di accertare:

- se le domande sono pervenute nei termini prescritti;
- se le domande contengono tutte le dichiarazioni e notizie richieste;
- se la documentazione allegata è allegata e conforme alle prescrizioni;
- se i candidati possiedono tutti i requisiti richiesti.

È disposta l'esclusione dal concorso, senza possibilità di alcuna sanatoria:

- quando la domanda è pervenuta fuori termine;
- quando il candidato non risulta in possesso dei requisiti prescritti;
- quando alla domanda non è allegata la copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del candidato;
- quando manca la sottoscrizione della domanda da parte del candidato;

Al di fuori dei casi sopra previsti, il Responsabile del servizio del personale invita, una sola volta, i candidati alla rettifica ed integrazione di documenti e/o domande irregolari concedendo per la relativa regolarizzazione, pena l'esclusione, un termine perentorio.

Qualora dalla documentazione presentata dal candidato il predetto Responsabile possa comunque chiaramente desumere gli elementi di cui fossero eventualmente carenti le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione, può prescindere dal richiedere allo stesso la relativa regolarizzazione.

L'istruttoria di ammissione, quale fase del procedimento concorsuale sulla base della domanda di partecipazione, si conclude con un provvedimento espresso di ammissione od esclusione dal concorso del sopra indicato Responsabile.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi sarà pubblicato all'Albo pretorio online, sulla Home page del sito Internet istituzionale <https://www.comune.ordona.fg.it/> e in Amministrazione trasparente, sezione "Bandi di concorso" del Comune di Ordona, senza ulteriore comunicazione, avendo tale pubblicazione valore di notifica agli interessati.

ARTICOLO 6 - Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice del concorso è nominata con provvedimento del Responsabile del Settore AA-GG- ed è composta ai sensi dell'art. 60 del vigente Regolamento comunale per le procedure di reclutamento e di assunzione agli impieghi dal Segretario Comunale, dal Responsabile del Settore AA-GG e da altro dipendente dell'Ente.

Il provvedimento di nomina e composizione della commissione giudicatrice sarà pubblicato all'Albo pretorio online, sulla home page del sito Internet istituzionale <https://www.comune.ordona.fg.it/> e in Amministrazione trasparente, sezione "Bandi di concorso" del Comune di Ordona

ARTICOLO 7 – PROCEDURA VALUTATIVA

La commissione procede alla valutazione attraverso due fasi: la valutazione dei titoli e una prova selettiva. Al termine della valutazione dei titoli la commissione approverà apposita graduatoria. È ammesso a sostenere la prova selettiva un numero di candidati, individuati secondo l'ordine della graduatoria formata con le modalità di cui sopra, pari al quintuplo del numero degli incarichi da attribuire con rapporto di lavoro a tempo determinato secondo quanto previsto dall'art. 61 del vigente Regolamento comunale per le procedure di reclutamento e di assunzione agli impieghi

FASE 1) VALUTAZIONE DEI TITOLI

Alla valutazione dei titoli sono riservati 10 punti così ripartiti:

- TITOLI DI STUDIO RICHIESTO: MAX PUNTI 4**

Titoli espressi in decimi		Titoli espressi in sessantesimi		Titoli espressi con giudizio complessivo	Titoli espressi in centodecimi		Titolo espressi in centesimi		Valutazione
da	a	da	a		da	a	da	a	

6,00	6,49	36	39	Sufficiente	66	70	60	75	1
6,50	7,49	40	45	Buono	71	85	76	90	2
7,50	8,49	46	54	Distinto	86	100	91	95	3
8,50	10,00	55	60	Ottimo	101	110 e lode	96	100	4

Nessun particolare punteggio è attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che sono valutati fra i titoli vari.

Parimenti, nessun punteggio è attribuito ai titoli di studio inferiori a quello richiesto per l'ammissione al concorso.

Per i candidati in possesso, oltre che del titolo di studio richiesto (geometra/diploma di istruzione tecnica indirizzo costruzioni, ambiente e territorio), anche di titolo assorbente, si valuterà il titolo di studio dichiarato nella domanda ai fini della partecipazione. Il titolo di studio della laurea, se dichiarato ai fini della partecipazione, non sarà valutato tra i titoli vari.

• **TITOLI DI SERVIZIO: MAX PUNTI 6:**

Verrà valutato il servizio prestato presso le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 anche a tempo determinato purché non si siano conclusi per demerito.

Per ciascun periodo di sei mesi prestato con rapporto a tempo indeterminato o determinato sono attribuiti, in aggiunta, punti 0,50 fino ad un massimo di punti 6. In nessun caso sono valutati i periodi di servizio a tempo indeterminato che hanno dato luogo a trattamento pensionistico.

I servizi con orario ridotto sono valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

I servizi prestati in più periodi sono sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di soggetti privati.

FASE 2) PROVA SELETTIVA

La prova selettiva è intesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per l'accesso al profilo relativo all'incarico da attribuire, mediante la soluzione, in tempi predeterminati dalla Commissione, di appositi quiz a risposta multipla, sulle seguenti materie:

- Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.);
- Ordinamento del lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento ai diritti e doveri e alle responsabilità dei pubblici dipendenti (D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) e principali elementi inerenti i vigenti C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali;
- Normativa sugli appalti ed in particolare il Codice dei contratti pubblici negli affidamenti di lavori, servizi, forniture e concessioni (D. Lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii.);
- Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo ed al diritto di accesso ai documenti amministrativi (L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.);
- Elementi di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Nozioni fondamentali in materia di pubblicità, trasparenza (D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.) ed in materia di prevenzione della corruzione nelle Pubbliche Amministrazioni (L. n. 190/2012 e

ss.mm.ii.);

- Nozioni fondamentali in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE n. 679/2016 - GDPR);
- Normativa nazionale e regionale in materia urbanistica, edilizia, beni culturali e paesaggio;
- Contabilità dei lavori pubblici, esame dei prezzi, preventivazione ed esecuzione delle opere;
- Lingua inglese;
- Conoscenze informatiche sulle applicazioni ed apparecchiature più diffuse;
- **Utilizzo principali piattaforme di rendicontazione opere pubbliche.**

Per la valutazione della prova la Commissione dispone di 10 punti. Essa si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 7/10.

ARTICOLO 8 – Graduatoria

La graduatoria di merito è formulata sommando al punteggio relativo ai titoli, la votazione conseguita nella prova selettiva.

Ai fini della formazione della graduatoria definitiva non si applicano i commi 4 e 5 dell’art. 5 del DPR n. 487/1994, anche in relazione a quanto disposto dall’art. 70, comma 13, del D. Lgs. n. 165/2001.

La graduatoria è approvata con determinazione del Responsabile del servizio personale e pubblicata all’Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Ordona www.comune.ordona_fg.it, nella sezione “amministrazione trasparente” – bandi di concorso.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnazioni.

La graduatoria avrà la validità stabilita dalle vigenti disposizioni di legge.

ARTICOLO 9 - Assunzione in servizio

Successivamente all’approvazione dell’elenco degli idonei, previa verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati, sarà attivato con il primo candidato idoneo nella lista che si renda disponibile nei tempi stabiliti dall’Amministrazione Comunale, un contratto a tempo determinato e parziale (12 ore settimanali) con durata comunque non superiore ai due anni, salvo eventuale proroga per un periodo anche superiore ai trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026.

Il suddetto elenco potrà essere scorso dall’Ente stesso o da Altra Amministrazione richiedente, previo accordo, per effettuare ulteriori assunzioni esclusivamente con il medesimo fine, di attivazione del PNRR.

La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità.

In caso di motivato rifiuto alla richiesta di assunzione il collocato in graduatoria manterrà sua posizione per eventuali successive assunzioni a tempo determinato.

ARTICOLO 10 – Trattamento dati personali

Ai sensi e agli effetti dell’articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 è titolare del Trattamento il Comune di Ordona. Il Titolare del Trattamento informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per tutte le attività previste dal presente avviso. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l’impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di

partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti le procedure selettive a cui si partecipa. Responsabile di trattamento è il Comune di Ordona, PEC: comune@pec.comune.ordona.fg.it. Il trattamento è effettuato con procedure informatizzate al solo fine indicato nel presente avviso.. I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura. I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 12-22 del Regolamento UE, rivolgendosi al Titolare del trattamento all'indirizzo PEC comune@pec.comune.ordona.fg.it e al Responsabile della Protezione dati all'indirizzo serviziorp@pa326.it. L'interessato può esercitare il diritto di accesso al trattamento dei propri dati personali, chiedere l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge. All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg. UE 679/016). L'esercizio del diritto di opposizione al trattamento potrà produrre i suoi effetti dal momento in cui esso è esercitato, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

ARTICOLO 11 - Disposizioni finali

Le prescrizioni contenute nel presente bando sono vincolanti per tutti coloro che sono chiamati ad operare nella procedura concorsuale.

Entro il termine di chiusura del presente concorso, l'Amministrazione può variare le norme contenute nel presente bando.

Per quanto non espressamente indicato dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le norme di legge e contrattuali e le disposizioni di cui al vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI
F.to rag. Anna Maria CAPRERA